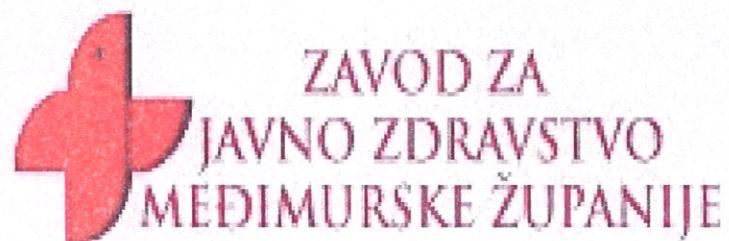



Klasa: 115-04/20-07/1
Ur. broj: 2109-70-03-20/1



40000 Čakovec, Ivana Gorana Kovačića 1 E


PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

Čakovec, 30.06.2020. godine

 <p>ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO MEDIMURSKÉ ŽUPANIJE</p>	<p>PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU</p>	
<p>Čakovec, 30.06.2020.</p>	<p>ZZJZ-PZNR/2020 - 01</p>	<p>Stranica 2/27</p>

SADRŽAJ:

1. OPĆE ODREDBE	3
2. ORGANIZACIJA I PROVOĐENJE ZAŠTITE NA RADU	4
2.1 RAVNATELJ.....	5
2.2 OVLAŠTENICI POSLODAVCA ZA ZAŠTITU NA RADU.....	7
2.3 ODBOR ZA ZAŠTITU NA RADU.....	8
2.4 RADNIČKO VIJEĆE.....	8
2.5 STRUČNJAK ZAŠTITE NA RADU.....	8
2.6 POVJERENIK RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU.....	9
2.7 RADNICI.....	10
3. PRAVILA ZAŠTITE NA RADU	12
3.1 OSPOSOBLJAVANJE RADNIKA ZA RAD NA SIGURAN NAČIN.....	12
3.2 OBAVJEŠĆIVANJE I SAVJETOVANJE.....	15
3.3 SREDSTVA RADA I RADNI OKOLIŠ.....	15
3.4 OPASNE KEMIKALIJE.....	16
3.5 BIOLOŠKI AGENSI U RADU.....	16
3.6 STRES NA RADU ILI U VEZI S RADOM.....	17
3.7 OSOBNA ZAŠTITNA SREDSTVA.....	17
3.8 NADZORNI UREĐAJI.....	22
3.9 ZAŠTITA OD POŽARA, EVAKUACIJA I SPAŠAVANJE.....	22
3.10 PRUŽANJE PRVE POMOĆI.....	23
3.11 ZAŠTITA NEPUŠAČA OD ŠTETNOG UTJECAJA DIMA DUHANSKIH I SRODNIH PROIZVODA BILJNIH PROIZVODA ZA PUŠENJE TE PARA ELEKTRIČNIH CIGARETA.....	24
3.12 ZABRANA UNOŠENJA I KONZUMIRANJA ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI ZA VRIJEME RADA....	24
3.13 POSLOVI S POSEBNIM UVJETIMA RADA.....	26
4. ISPRAVE, EVIDENCIJE I IZVJEŠTAJI	26
5. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE	27

 <p>ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO MEĐIMURSKE ŽUPANIJE</p>	<p>PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU</p>	
<p>Čakovec, 30.06.2020.</p>	<p>ZZJZ-PZNR/2020 - 01</p>	<p>Stranica 3/27</p>

Na temelju članka 19. st. 2. Zakona o zaštiti na radu (N.N. broj 71/14, 11/14, 154/14 i 94/18) i na temelju odredbe članka 45 Statuta Zavoda za javno zdravstvo Međimurske županije, a u svezi odredbe članka 25 stavka 1 točke 16 ravnateljica Zavoda za javno zdravstvo Međimurske županije uz provedeno savjetovanje s Radničkim vijećem, dana 30.06.2020. godine donosi

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

1. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim se Pravilnikom o zaštiti na radu (u nastavku: Pravilnik) Zavoda za javno zdravstvo Međimurske županije (u nastavku: Zavoda) sukladno djelatnosti, tehnologiji, sredstvima rada, broju zaposlenih i temeljem izrađene Procjene rizika, utvrđuje:


- organizacija provođenja zaštite na radu u Zavodu,
- pravila zaštite na radu
- te prava, obveze i odgovornosti poslodavca, njegovih ovlaštenika, povjerenika radnika i radnika u dijelovima u kojima ta pitanja nisu uređena Zakonom o zaštiti na radu, Zakonom o radu i propisima donesenim temeljem tih Zakona, kolektivnim ugovorima obvezujućim za poslodavca i ugovorom o radu, a sve sa svrhom sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u svezi s radom, te zaštite radnog okoliša.

Članak 2.

Otklanjanje opasnosti za zdravlje i život radnika u Zavodu se osigurava primjenom osnovnih, posebnih i priznatih pravila zaštite na radu.

U cilju realizacije primjene mjera iz st. 1. ovog članka utvrđuje se:

- organizacija uređivanja i provođenja zaštite na radu,
- način izrade programa osposobljavanja za siguran način rada,
- osposobljavanje radnika za siguran način rada,
- poslove s posebnim uvjetima rada,
- način ispitivanja sredstava rada,
- način upotrebe osobnih zaštitnih sredstava i opreme,
- sustav obavještanja i upotrebu znakova obavještanja,
- izradu pisanih uputa o sigurnom načinu rada,
- postupak s oboljelim i ozlijeđenim radnicima,
- zaštitu nepušača od štetnog utjecaja duhanskog dima,
- zabranu unošenja i uzimanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti za vrijeme rada,
- zaštitu posebnih kategorija radnika,
- prava, dužnosti i odgovornosti ovlaštenika i radnika,
- unutarnji nadzor.

 <p>ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO MEDIMURSKE ŽUPANIJE</p>	PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU	
Čakovec, 30.06.2020.	ZZJZ-PZNR/2020 - 01	Stranica 4/27

Članak 3.

Otklanjanje opasnosti za život i zdravlje radnika i drugih osoba na radu u Zavodu osigurava se i primjenom pravila ponašanja u svezi sa zaštitom od požara, postupcima gašenja požara, te evakuacije i spašavanja.

Članak 4.

Ovaj Pravilnik će se u cjelini primjenjivati prema svim osobama na radu i drugim osobama koje na bilo koji način rade kod poslodavca sukladno Zakonu o zaštiti na radu.

Članak 5.

Projektna i tehnička dokumentacija, analize, nalazi, procjena rizika, zapisnici, obavijesti, uvjerenja, svjedodžbe, stručna mišljenja, izvještaji i druge isprave na temelju kojih se utvrđuje stanje zaštite na radu i primjena pravila iz područja zaštite na radu evidentiraju se i čuvaju kod stručnjaka za zaštitu na radu.

Članak 6.

Poslodavac je dužan primjenjivati pravila i mjere zaštite na radu od uvođenja radnika u posao do prestanka radnog odnosa.

Pravila i mjere iz st. 1. ovog članka odnose se na tehničke, zdravstvene, pravne, pedagoške, andragoške, psihološke, socijalne i druge naravi kako bi se otkrile i otklonile opasnosti što ugrožavaju život i zdravlje radnika.

Zavod osigurava radnike od ozljeda na radu i profesionalnih bolesti kod osiguravajućeg društva.


2. ORGANIZACIJA I PROVOĐENJE ZAŠTITE NA RADU

Članak 7.

Sve poslove zaštite na radu sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu, drugih propisa i ovog Pravilnika organiziraju, uređuju, nadziru i prate njihovu primjenu ravnatelj Zavoda odnosno ovlaštenici poslodavca i stručnjak zaštite na radu.

Članak 8.

Određene stručne, savjetodavne i druge poslove iz područja zaštite na radu obavljaju osobe iz ovlaštenih tvrtki za obavljanje poslova zaštite na radu sukladno katalogu poslova iz zaštite na radu.

 <p>ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO MEĐIMURSKJE ŽUPANIJE</p>	<p>PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU</p>	
<p>Čakovec, 30.06.2020.</p>	<p>ZZJZ-PZNR/2020 - 01</p>	<p>Stranica 5/27</p>

Članak 9.

Poslove zaštite na radu obavljaju i imaju posebne ovlasti još i:

- Radničko vijeće ili povjerenik sindikata kada obavlja poslove Radničkog vijeća,
- Odbor za zaštitu na radu,
- povjerenici radnika za zaštitu na radu,
- radnici,
- sindikat.

Članak 10.

Za organiziranje i provedbu zaštite na radu u Zavodu odgovoran je ravnatelj Zavoda koji može svoje ovlasti u pisanom obliku prenijeti na ovlaštenika za zaštitu na radu.

Ravnatelj Zavoda osigurava sva potrebna financijska sredstva za obavljanje – provođenje zaštite na radu.


2.1 Ravnatelj

Članak 11.

Ravnatelj je dužan osigurati uređivanje i provođenje zaštite na radu sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu, podzakonskih akata, kolektivnih ugovora, tehničkih normi i ovog Pravilnika.

Poslodavac samostalno odnosno preko ovlaštenika za zaštitu na radu sukladno st. 1. ovog članka obavlja sljedeće poslove iz zaštite na radu:

- osigurava potrebne uvjete i materijalna sredstva za provođenje zaštite na radu,
- odlučuje o nabavi potrebnih sredstava,
- donosi odluke i rješenja o provedbi ovog Pravilnika i drugih propisa iz zaštite na radu,
- donosi odluke i druge akte iz područja zaštite na radu,
- osigurava izvršenje odluka koje se primjenjuju na razini Zavoda,
- imenuje ovlaštenike zaštite na radu i članove Odbora zaštite na radu,
- odlukama utvrđuje prava, dužnosti i odgovornosti ovlaštenika za zaštitu na radu, stručnjaka zaštite na radu i povjerenika za zaštitu na radu,
- osigurava zakonitost rada iz područja zaštite na radu,
- prati izvršenje plana i programa mjera zaštite na radu,
- donosi elaborat o procjeni rizika,
- osigurava potrebne uvjete za rad inspektora, drugih ovlaštenih i osposobljenih fizičkih i pravnih osoba za zaštitu na radu u prostorima Zavoda,
- osigurava provođenje osposobljavanja radnika za rad na siguran način,
- daje odgovarajuće obavijesti i pisane upute radnicima glede opasnosti i štetnosti po sigurnost i zdravlje u svezi s registriranom djelatnošću Zavoda,
- osigurava postavljanje znakova sigurnosti i znakova općih obavijesti sukladno odgovarajućim propisima,
- osigurava posebnu zaštitu mladeži, žena, invalidnih i starijih radnika,


 <p>ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO MEDIMURSKJE ŽUPANIJE</p>	<p>PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU</p>	
<p>Čakovec, 30.06.2020.</p>	<p>ZZJZ-PZNR/2020 - 01</p>	<p>Stranica 6/27</p>

- omogućava redovito održavanje objekata namijenjenim za rad u stanju koje ne ugrožava sigurnost i zdravlje radnika te osigurava provođenje ispitivanja pojedinih vrsta instalacija,
- osigurava odgovarajuća osobna zaštitna sredstva za siguran rad radnika,
- ispituje putem za to ovlaštenih osoba, ustanova i trgovačkih društava radni okoliš, osobna zaštitna sredstva, te vatrogasne aparate i drugu opremu za gašenje požara,
- poduzima sve mjere da do požara ne dođe, odnosno svodi opasnost od nastanka požara na najmanju moguću mjeru,
- provodi vježbe spašavanja i evakuacije najmanje jedanput u dvije godine,
- organizira i osigurava pružanje prve pomoći i medicinske pomoći,
- provodi zaštitu nepušača te zabranu uzimanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti,
- surađuje s inspektorom rada i medicinom rada, s povjerenikom radnika za zaštitu na radu, radničkim vijećem i sindikatom,
- provodi i druge poslove zaštite na radu sukladno propisima,
- prenosi ovlasti na ovlaštenika i stručnjaka zaštite na radu sukladno Pravilniku i zakonu o zaštiti na radu.
- prihvaća izvješća o stanju zaštite na radu i o provođenju mjera zaštite na radu,
- odlučuje o financiranju pojedinih projekata iz zaštite na radu i obavljanja poslova zaštite na radu,
- ugovara osiguranje radnika za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti,
- ugovara usluge sa službom medicine rada radi osiguravanja i ostvarivanja specifične zdravstvene zaštite.

Članak 12.

Poslodavac osigurava primjenu pravila zaštite na radu na temelju općih načela prevencije:

- izbjegavanja rizika,
- procjenjivanja rizika,
- sprječavanja rizika na njihovom izvoru,
- prilagođavanja rada radnicima u vezi s oblikovanjem mjesta rada, izborom radne opreme te načinom rada i radnim postupcima radi ublažavanja jednoličnog rada, rada s nametnutim ritmom, rada po učinku u određenom vremenu (normirani rad) te ostalih napora s ciljem smanjenja njihovog štetnog učinka na zdravlje,
- prilagođavanja tehničkom napretku,
- zamjene opasnog neopasnim ili manje opasnim,
- razvoja dosljedne sveobuhvatne politike prevencije povezivanjem tehnologije, organizacije rada, uvjeta rada, ljudskih odnosa i utjecaja radnog okoliša,
- davanja prednosti skupnim mjerama zaštite pred pojedinačnim,
- odgovarajuće osposobljavanje i obavješćivanje radnika,
- besplatnosti prevencije, odnosno mjera zaštite na radu za radnike.

 <p>ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO MEDIMURSKE ŽUPANIJE</p>	<p>PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU</p>	
<p>Čakovec, 30.06.2020.</p>	<p>ZZJZ-PZNR/2020 - 01</p>	<p>Stranica 7/27</p>

2.2 Ovlaštenici poslodavca za zaštitu na radu

Članak 13.

Obavljanje poslova iz zaštite na radu poslodavac povjerava svom ovlaštenom predstavniku - ovlašteniku.

Ovlaštenik iz st. 1. ovog članka odgovoran je za obavljanje poslova iz područja zaštite na radu neposredno ravnatelju.

Poslodavac imenuje ovlaštenike iz:

1. Djelatnosti za epidemiologiju zaraznih bolesti te kroničnih nezaraznih bolesti,
2. Djelatnosti za javno zdravstvo i promicanje zdravlja
3. Djelatnosti školske i adolescentne medicine
4. Djelatnosti kliničke mikrobiologije
5. Djelatnosti za zdravstvenu ekologiju
6. Djelatnosti za zaštitu mentalnog zdravlja, prevenciju i izvanbolničko liječenje ovisnosti
7. Djelatnosti za nemedicinska pitanja


Ovlaštenici iz prethodnog stavka su članovi Odbora za zaštitu na radu a koordinator ovlaštenika je po funkciji predsjednik Odbora za zaštitu na radu.

Ovlaštenici poslodavca moraju se osposobiti sukladno zakonskim propisima.

Članak 14.

Ovlaštenik za zaštitu na radu ima sljedeća prava, obveze i odgovornosti, a napose se brine da:

- radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način ne dopusti rad bez nadzora osposobljenog radnika,
- radniku za kojeg nije na propisani način utvrđeno da ispunjava tražene uvjete, ne dopusti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, odnosno da radniku koji više ne ispunjava tražene uvjete zabrani da nastavi obavljati poslove s posebnim uvjetima rada,
- posebno osjetljivim skupinama radnika ne dozvoli da obavljaju poslove koji bi mogli na njih štetno utjecati,
- isključi iz uporabe radnu opremu koja nije ispravna, odnosno sigurna, kao i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika,
- u suradnji sa stručnjakom za zaštitu na radu osigura evidentiranje svake nezgode i ozljede na radu te svakog slučaja postupanja radnika u skladu s odredbom članka 69 stavaka 3 i 4 ovoga Zakona,
- nadzire da radnici rade u skladu s pravilima zaštite na radu, uputama poslodavca, odnosno proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme, opasnih kemikalija i bioloških štetnosti te da koriste propisanu osobnu zaštitnu opremu,
- radniku zabrani rad ako ga obavlja suprotno podstavku 6. ovoga stavka,
- osigura potreban broj radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje, za pružanje prve pomoći te da im stavi na raspolaganje svu potrebnu opremu
- osigura da se u vrijeme rada ne piju alkoholna pića te da se ne uzimaju druga sredstva ovisnosti, odnosno da zabrani rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i da ih udalji s mjesta rada.

 ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO MEDIMURSKJE ŽUPANIJE	PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU	
Čakovec, 30.06.2020.	ZZJZ-PZNR/2020 - 01	Stranica 8/27

2.3 Odbor za zaštitu na radu

Članak 15.

Odbor za zaštitu na radu kao savjetodavno tijelo poslodavca za unapređivanje zaštite na radu obavlja poslove utvrđene propisima iz područja zaštite na radu.

Odbor se sastaje najmanje jedanput u 6 mjeseci i o svom radu vodi Zapisnik.

Iznimno, u slučaju smrtne, teške ili skupne ozljede na radu ili profesionalne bolesti ili nalaza nadležnog inspektora kojim je utvrđen nedostatak u provedbi zaštite na radu poslodavac je obvezan sazvati sjednicu u roku dva radna dana od nastanka iznimne situacije.

Članak 16.

Odbor za zaštitu na radu čine:

- ravnatelj Zavoda ili ovlaštenici,
- stručnjak zaštite na radu ,
- specijalist medicine rada,
- povjerenik radnika.

Članove Odbora za zaštitu na radu imenuje ravnatelj pisanom Odlukom.

Predsjednik odbora je koordinator ovlaštenika.

Mandat članova Odbora za zaštitu na radu traje 4 godine.

2.4 Radničko vijeće

Članak 17.

Radničko vijeće ima zadaću promicati interese radnika koji rade kod poslodavca savjetovanjem ili pregovorima s poslodavcem ili od njega ovlaštenom osobom o pitanjima zaštite na radu.


2.5 Stručnjak zaštite na radu

Članak 18.

Poslodavac poslove zaštite na radu u skladu s procjenom rizika ugovara sa stručnjakom zaštite na radu.

Poslovi stručnjaka zaštite na radu su:

- stručna pomoć poslodavcu i njegovim ovlaštenicima, radnicima te povjerenicima radnika za zaštitu na radu u provedbi i unapređivanju zaštite na radu,
- sudjelovanje u izradi poslovne strategije te operativnih planova i programa poslovanja poslodavca, u dijelu u kojem se moraju odnositi na zaštitu na radu, te sudjelovanje u primjeni upravljačkih metoda ili tehnika za provođenje strategije,
- sudjelovanje u postupku izrade procjene rizika,

 <p>ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO MEĐIMURSKÉ ŽUPANIJE</p>	<p>PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU</p>	
<p>Čakovec, 30.06.2020.</p>	<p>ZZJZ-PZNR/2020 - 01</p>	<p>Stranica 9/27</p>

- unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu te poticanje i savjetovanje poslodavca i njegovih ovlaštenika da otklanjaju nedostatke u zaštiti na radu utvrđene unutarnjim nadzorom,
- prikupljanje i analiziranje podataka u vezi s nezgodama, ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i bolestima u vezi s radom te priprema propisanih prijava ozljeda na radu i profesionalnih bolesti i izrada izvješća za potrebe poslodavca,
- suradnja s tijelima nadležnima za poslove inspekcije rada, sa zavodom nadležnim za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, ovlaštenima osobama te sa specijalistom medicine rada,
- osposobljavanje radnika, poslodavca i ovlaštenika za rad na siguran način,
- osposobljavanje povjerenika radnika za zaštitu na radu i pomaganje u njihovom djelovanju,
- djelovanje u odboru za zaštitu na radu kod poslodavca,
- suradnja s poslodavcem prilikom projektiranja, građenja i rekonstrukcije građevina namijenjenih za rad, nabave radne opreme i ostalih sredstava rada, osobne zaštitne opreme i opasnih kemikalija,
- sudjelovanje u primjeni međunarodnih certifikacijskih normi za upravljanje zaštitom na radu, kvalitetom, rizicima, društvenom odgovornošću u poslovanju i sl. kod poslodavca,
- ostali poslovi zaštite na radu u skladu s potrebama poslodavca.

Stručnjak zaštite na radu na temelju praćenja stanja zaštite na radu predlaže poslodavcu, odnosno njegovim ovlaštenicima, kao i Odboru za zaštitu na radu, mjere za poboljšanje stanja iz područja zaštite na radu.

2.6 Povjerenik radnika za zaštitu na radu

Članak 19.

Povjerenik radnika iz zaštite na radu imenuje se odnosno bira pod uvjetima i na način kako određuje Zakon o zaštiti na radu.


Radnici biraju svoga povjerenika i zamjenika iz zaštite na radu.

Povjerenici radnika biraju između koordinatora koji ulazi u sastav Odbora za zaštitu na radu.

Članak 20.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu ima pravo i dužnost:

- podnositi poslodavcu prijedloge vezane uz donošenje odluka iz zaštite na radu,
- zahtijevati od poslodavca da poduzme odgovarajuće mjere u svrhu smanjenja i otklanjanja rizika,
- podnositi pritužbe tijelima nadležnim za zaštitu na radu,
- sudjelovati s poslodavcem u planiranju unapređivanja uvjeta rada, uvođenja nove tehnologije, uvođenja novih kemikalija i bioloških štetnosti u radni i proizvodni proces te poticati poslodavca i njegove ovlaštenike na provedbu zaštite na radu,
- biti obaviješten o svim promjenama koje utječu ili bi mogle utjecati na zaštitu na radu,
- izvršiti uvid i koristiti dokumentaciju poslodavca iz zaštite na radu,

 <p>ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO MEDIMURSKE ŽUPANIJE</p>	<p>PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU</p>	
<p>Čakovec, 30.06.2020.</p>	<p>ZZJZ-PZNR/2020 - 01</p>	<p>Stranica 10/27</p>

- primati primjedbe radnika u vezi s primjenom pravila zaštite na radu te ih prenositi poslodavcu ili njegovom ovlašteniku,
- izvijestiti nadležnog inspektora i specijalistu medicine rada o svojim zapažanjima, odnosno zapažanjima radnika,
- prisustvovati inspekcijskim pregledima i očitovati se na činjenično stanje koje utvrdi nadležni inspektor,
- pozvati nadležnog inspektora, kada ocijeni da su ugroženi sigurnost i zdravlje radnika, a poslodavac propušta ili odbija provoditi potrebnu zaštitu na radu,
- osposobljavati se za obavljanje poslova povjerenika radnika za zaštitu na radu,
- stalno proširivati i unapređivati znanje te pratiti i prikupljati obavijesti od važnosti za svoj rad,
- staviti prigovor na inspekcijski nalaz,
- svojim djelovanjem poticati radnike na provedbu zaštite na radu,
- obavješćivati radnike o provedbi zaštite na radu.

Članak 21.

Poslodavac mora poštovati zaštitu povjerenika utvrđenu zakonom.

Poslodavac je obvezan osigurati povjereniku radnika za zaštitu na radu potrebno vrijeme i uvjete za nesmetano obnašanje dužnosti, davati mu sve potrebne obavijesti i omogućiti mu uvid u sve propise i isprave iz zaštite na radu te mu ne smije, tijekom obnašanja dužnosti, bez pristanka radničkog vijeća, odnosno sindikalnog povjerenika koji ima prava i obveze radničkog vijeća, otkazati ugovor o radu, niti ga na drugi način staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na njegove dotadašnje uvjete rada i u odnosu na ostale radnike.

Poslodavac je obvezan povjereniku radnika za zaštitu na radu osigurati uvjete za nesmetano obnašanje dužnosti u skladu s općim propisima o radu kojima su propisani uvjeti za rad radničkog vijeća.

Za obnašanje dužnosti povjerenika radnika za zaštitu na radu povjerenik ima pravo na naknadu plaće za najmanje tri sata tjedno, osim ako se kolektivnim ugovorom to pitanje drugačije ne uredi, a bez mogućnosti ustupanja toga prava drugom povjereniku.


2.7 Radnici

Članak 22.

Radnici su dužni obavljati poslove dužnom pozornošću sukladno pravilima zaštite na radu, odredbama Zakona o zaštiti na radu, propisima donesenim na temelju njega, Zakona o radu, kolektivnog ugovora i ugovora o radu, uputama uprave društva odnosno ovlaštenika i uputama proizvođača strojeva i uređaja, osobnih zaštitnih sredstava i radnih tvari.

Radnik je dužan pri radu koristiti propisana osobna zaštitna sredstva.

Radnik je dužan surađivati s poslodavcem, odnosno s njegovim ovlaštenikom, te s povjerenikom zaduženim za zaštitu na radu u rješavanju svih pitanja zaštite na radu.

 <p>ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO MEĐIMURSKE ŽUPANIJE</p>	<p>PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU</p>	
<p>Čakovec, 30.06.2020.</p>	<p>ZZJZ-PZNR/2020 - 01</p>	<p>Stranica 11/27</p>

Radnik je dužan odmah izvijestiti poslodavca ili njegovog ovlaštenika te svoga povjerenika o svakoj činjenici za koju opravdano smatra da predstavlja neposrednu opasnost po sigurnost i zdravlje kao i o bilo kojem nedostatku u sustavu zaštite na radu.

Članak 23.


Radnici u izvršavanju poslova i radnih zadataka moraju:

- prije početka rada pregledati radno mjesto i o možebitnim nedostacima obavijestiti poslodavca ili njegovog ovlaštenika,
- pravilno koristiti sredstva rada,
- pravilno koristiti propisanu osobnu zaštitnu opremu, koju su nakon korištenja obvezni vratiti na za to određeno mjesto
- pravilno koristiti i samovoljno ne isključivati, ne vršiti preinake i ne uklanjati zaštite na sredstvima rada,
- odmah obavijestiti poslodavca, njegovog ovlaštenika, stručnjaka zaštite na radu ili povjerenika radnika za zaštitu na radu o svakoj situaciji koju smatra značajnim i izravnim rizikom za sigurnost i zdravlje, o nepostojanju ili nedostatku uputa za takvu situaciju, kao i o bilo kojem uočenom nedostatku u organiziranju i provedbi zaštite na radu,
- posao obavljati u skladu s pravilima zaštite na radu, pravilima struke te pisanim uputama poslodavca,
- prije odlaska s mjesta rada ostaviti sredstva rada koja su koristili u takvom stanju da ne ugrožavaju ostale radnike ili sredstva rada,
- surađivati s poslodavcem, njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu.

Članak 24.

Radnik čini težu povredu radne obveze ako:

- ne izvršava obveze iz zaštite na radu propisane zakonom, podzakonskim aktima, tehničkim normama, kolektivnim ugovorom i odredbama ovog pravilnika,
- poslove radnog mjesta obavlja suprotno pravilima zaštite na radu,
- ne pristupi obrazovanju i osposobljavanju za samostalan rad na siguran način ili ne pristupi provjeri znanja za samostalan rad na siguran način,
- propusti ili odbije raditi pod nadzorom radnika osposobljenog za rad na siguran način dok uspješno ne obavi provjeru svoje osposobljenosti za rad na siguran način,
- odbije prihvatiti raspored na drugo radno mjesto za koje se može osposobiti za samostalan rad na siguran način, ako u tri pokušaja nije zadovoljio na provjeri osposobljenosti za rad na siguran način,
- odbije napustiti mjesto rada kada to od njega traži neposredni rukovoditelj radi sigurnosti i zaštite zdravlja,
- ne prekine rad kada su mu izravno ugroženi život i zdravlje, zato što nisu primjenjena pravila zaštite na radu,
- ne obavi pravodobno lječnički pregled na koji ga uputi stručnjak za zaštitu na radu ili nadležna služba,

 <p>ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO MEDIMURSKÉ ŽUPANIJE</p>	<p>PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU</p>	
<p>Čakovec, 30.06.2020.</p>	<p>ZZJZ-PZNR/2020 - 01</p>	<p>Stranica 12/27</p>

- radeći suprotno pravilima zaštite na radu ugrozi sigurnost ili zdravlje drugih zaposlenika,
- se ne koristi osobnim zaštitnim sredstvima ili zaštitnim napravama,
- ošteti ili ukloni oznake upozorenja ili uputa iz zaštite na radu,
- odbije udaljiti se s mjesta rada ili iz trgovačkog društva kada je zatečen da radi pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti,
- odbije pristupiti provjeri zdravstvene sposobnosti ili provjeri da li radi pod utjecajem alkohola,
- tijekom rada konzumira alkoholna pića ili druga sredstva ovisnosti ili ih unosi u prostore društva,
- puši na mjestu na kojem je izričito zabranjeno zbog opasnosti od požara i eksplozije.

3. PRAVILA ZAŠTITE NA RADU

3.1 Osposobljavanje radnika za rad na siguran način

Članak 25.

Programom osposobljavanja radnika za rad na siguran način uređuju se pitanja osposobljavanja za rad na siguran način u Zavodu.

Članak 26.

Osposobljavanje radnika i drugih osoba koji su se dužni osposobiti iz područja zaštite na radu provodi se sa svrhom postizanja odgovarajućeg stupnja zaštite na radu i zdravstvene zaštite.

Radnike u posao uvodi neposredni rukovoditelj.

Pod nadzorom neposrednog rukovoditelja radnik obavlja rad sve dok se ne osposobi za samostalan rad na siguran način.

Nadzor traje najdulje do isteka probnog rada i realizacije Programa osposobljavanja iz zaštite na radu koji se odnosi na tog radnika.


Članak 27.

Iz zaštite na radu dužni su se osposobljavati:

- svi radnici prema Programu osposobljavanja radnika za rad na siguran način rada,
- ovlaštenici za zaštitu na radu,
- povjerenici za zaštitu na radu,
- radnici određeni za provedbu evakuacije i spašavanja,
- radnici određeni za pružanje prve pomoći,
- svi radnici po programu za gašenje požara.

Članak 28.

Sadržaj programa osposobljavanja za rad na siguran način utvrđuje se ovisno o rizicima a sastoji se od teoretskog i praktičnog dijela.

 <p>ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO MEDIMURSKE ŽUPANIJE</p>	<p>PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU</p>	
<p>Čakovec, 30.06.2020.</p>	<p>ZZJZ-PZNR/2020 - 01</p>	<p>Stranica 13/27</p>

Programom osposobljavanja moraju biti obuhvaćeni sadržaji o postupcima za siguran način rada.

Sustav, plan i program osposobljavanja donosi ravnatelj Zavoda.

Članak 29.

Osposobljavanje radnika za siguran način rada po utvrđenom programu provodi ovlaštena osoba Zavoda – stručnjak zaštite na radu.

Članak 30.

Provjera znanja provodi se testovima znanja ili usmenim ispitivanjem, a ocjena praktične osposobljenosti promatranjem i ocjenom radnih postupaka na radnom mjestu na kojem radnik radi.

Članak 31.

Za osposobljavanje Zavod osigurava stručne osobe, prostor, potrebnu dokumentaciju i didaktička sredstva.

Svi troškovi koji nastanu u svezi s osposobljavanjem padaju na teret Zavoda.

Članak 32.

Procjenom rizika utvrđuju se radna mjesta i poslovi s posebnim uvjetima rada na koja se radnici kod poslodavca mogu rasporediti tek nakon prethodne osposobljenosti iz zaštite na radu, te ukoliko ispunjavaju i posebne uvjete glede dobi života, spola, stručnih sposobnosti, zdravstvenoga, tjelesnog ili psihičkog stanja, psihofizioloških i psihičkih sposobnosti.

Poslovi s posebnim uvjetima rada


Članak 33.

Popis poslova s posebnim uvjetima rada s utvrđenim vrstama posla prema posebnim propisima i rokovima pregleda utvrđuje se temeljem Procjene rizika.

Zaštita posebno osjetljivih skupina radnika

Članak 34.

Poslovi na kojima ne smiju raditi maloljetni radnici, trudne radnice, radnice koje su nedavno rodile, radnice koje doje, radnici oboljeli od profesionalne bolesti te radnici kod kojih je utvrđena smanjena ili preostala radna sposobnost ili postoji neposredan rizik od smanjenja radne sposobnosti utvrđeni su Procjenom rizika a sukladno odredbama Zakona o radu i Zakona o zaštiti na radu.

 <p>ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO MEĐIMURSKE ŽUPANIJE</p>	<p>PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU</p>	
<p>Čakovec, 30.06.2020.</p>	<p>ZZJZ-PZNR/2020 - 01</p>	<p>Stranica 14/27</p>

Navedene kategorije radnika ne smiju se u skladu s tim raspoređivati na poslove s posebnim uvjetima rada, na rad u smjenama i na druge poslove koji mogu štetno utjecati na njihovo zdravlje.

Članak 35.

Zdravstvene preglede radnika u utvrđenim rokovima organizira stručnjak zaštite na radu u suradnji s voditeljem djelatnosti na koju se ova obveza odnosi.

Zdravstveni pregled obavlja izabrani specijalist medicine rada, te se po obavljenom pregledu izdaje liječničko Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti (obrazac RA-2).

Postupanje kod ubodnog incidenta

Članak 36.

Ubodni incident uključuje ubod na iglu ili posjekotinu oštrim predmetom koji je kontaminiran krvlju ili nekom drugom tjelesnom tekućinom/tkivom bolesnika, dodir sluznice (oka, nosa, usta) ili oštećene kože s krvlju ili nekom drugom tjelesnom tekućinom /tkivom bolesnika, ugriz bolesnika.

Članak 37.

POSTUPAK ZBRINJAVANJA OZLJEĐENOG RADNIKA

Neposredna obrada eksponiranog mjesta provodi se odmah na mjestu gdje se ozljeda dogodila.


- a. mjesto ozljede oprati tekućom vodom i sapunom, te osušiti papirnatim ručnikom,
- b. dezinficirati mjesto ozljede alkoholnim dezinficijensom (npr. Skinsept pur),
- c. sluznice/oči obilno isprati tekućom vodom ili sterilnom fiziološkom otopinom u trajanju 10 minuta.
- d. Ako priroda ozljede zahtjeva, javiti se izabranom liječniku na daljnju obradu rane.

PRIJAVA VODITELJU DJELATNOSTI I GLAVNOM INŽENJERU/ MEDICINSKOJ SESTRI DJELATNOSTI

Radnik mora **odmah** prijaviti svaku ozljedu oštrim predmetnom (profesionalnu ekspoziciju).

- e. Glavni inženjer/medicinska sestra Djelatnosti prijavljuje ozljedu na radu osobi odgovornoj za zaštitu na radu ZZJZ Međimurske županije odmah ili prvog radnog dana.

PRIJAVA DJELATNOSTI ZA EPIDEMIOLOGIJU u redovno radno vrijeme ili na mobilni telefon epidemiološke pripravnosti (098 55 88 11)

 <p>ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO MEDIMURSKE ŽUPANIJE</p>	<p>PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU</p>	
<p>Čakovec, 30.06.2020.</p>	<p>ZZJZ-PZNR/2020 - 01</p>	<p>Stranica 15/27</p>

3.2 Obavješćivanje i savjetovanje

Članak 38.

Obavješćivanje iz područja zaštite na radu Poslodavac provodi sukladno propisima iz tog područja, a osigurava se postavljanjem znakova sigurnosti i izradom pisanih uputa koje se odnose na opasnosti i štetnosti za sigurnost i zdravlje u svezi s djelatnosti koju obavlja.

Članak 39.

Vrste, raspored i postavljanje znakova sigurnosti i sigurnosnih uputa izrađuje stručnjak za zaštitu na radu.

Po postavljenim znakovima sigurnosti iz st. 1 ovog članka dužni su postupati svi radnici i druge osobe zatečene na radu u Zavodu

Svako skidanje ili oštećivanje odnosno nepridržavanje znakova sigurnosti i drugih sigurnosnih mjera predstavlja povredu radne obveze.

Poslodavac provodi savjetovanje sa povjerenikom radnika za zaštitu na radu na način i o sadržaju navedenom u Zakonu o zaštiti na radu.

3.3 Sredstva rada i radni okoliš


Članak 40.

Ispitivanje sredstava rada i radnog okoliša u utvrđenim rokovima organizira poslodavac u suradnji sa stručnjakom zaštite na radu.

O ispitivanju sredstava rada i radne okoline sastavlja se zapisnik i izdaje uvjerenje – dokumentaciju koja se čuva kod stručnjaka zaštite na radu.

Poslodavac je sukladno st. 1 ovog članka dužan:

- obaviti ispitivanje u radnim prostorijama u kojima proces rada koji se u njima obavlja utječe na temperaturu, vlažnost i brzinu strujanja zraka, u kojima u procesu rada nastaje buka i vibracije, u kojim se u procesu rada koriste opasne radne tvari, i u kojim je u radu potrebno osigurati odgovarajuću rasvjetu,
- ispitivanja obavljati u rokovima koji ne mogu biti duži od 2 godine,
- obaviti ispitivanje odmah nakon što su nastali uvjeti zbog kojih je ispitivanje obvezno, kao i nakon svake promjene u radnom okolišu koji utječe na stanje utvrđeno prethodnim provjeravanjem i ispitivanjem,
- obaviti preglede svih strojeva i uređaja i ostalih zaštitnih sredstava (osobnih) kako bi utvrdio da su na njima primjenjeni propisi zaštite na radu.

 ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO MEDIMURSKÉ ŽUPANIJE	PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU	
Čakovec, 30.06.2020.	ZZJZ-PZNR/2020 - 01	Stranica 16/27

Članak 41.

Redovite preglede i ispitivanja sukladno odredbama ovog Pravilnika prati stručnjak za zaštitu na radu i ovlaštenik poslodavca zadužen za zaštitu na radu i brine o poslovima, rokovima i osobama koje preglede i ispitivanja obavljaju.

Članak 42.

Ispitivanje sredstava rada i radne okolne obavlja stručna organizacija s ovlaštenjem za obavljanje tih poslova.

Članak 43.

Ispitana sredstva rada i uređaji koji ne zadovoljavaju osnovna pravila zaštite na radu isključuju se iz pogona sve do njihova osposobljavanja za daljnji rad u smislu primjene pravila zaštite na radu.

Odluku o mjerama iz st. 1. ovog članka donosi ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu.

O zabrani rada na pojedinim strojevima i uređajima ovlaštenik poslodavca dužan je odmah obavijestiti poslodavca.

3.4 Opasne kemikalije

Članak 44.

Korištenje opasnih kemikalija u procesu rada utvrđuje se u Procjeni rizika te se u skladu s tim primjenjuju pravila zaštite na radu.

Prilikom nabave opasnih kemikalija, sukladno zakonskim odredbama os odabranog dobavljača obavezno se zahtijevaju podaci u pisanom obliku o svojstvima tvari, kao i upute za rad s tim tvarima kako bi se u radu s njima primijenila odgovarajuća pravila zaštite na radu.


3.5 Biološki agensi u radu

Članak 45.

Poslodavac je obvezan provoditi zaštitu na radu radnika koji su izloženi ili bi mogli biti izloženi biološkim agensima sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu i pod zakonskim propisima koji reguliraju zaštitu na radu.

Prilikom nabave potrošnih materijala koji su u propisima kategorizirani kao biološki agensi, od odabranog dobavljača obavezno se zahtijevaju podaci u pisanom obliku o svojstvima tvari, kao i upute za rad s tim tvarima kako bi se u radu s njima primijenila odgovarajuća pravila zaštite na radu.

Korištenje opasnih i štetnih tvari, njihovo skladištenje i odlaganje nadzire ovlaštenik poslodavca u djelatnosti gdje se koristi u suradnji sa stručnjakom zaštite na radu.

 <p>ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO MEDIMURSKE ŽUPANIJE</p>	<p>PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU</p>	
<p>Čakovec, 30.06.2020.</p>	<p>ZZJZ-PZNR/2020 - 01</p>	<p>Stranica 17/27</p>

3.6 Stres na radu ili u vezi s radom

Članak 46.

Poslodavac je obavezan osigurati da samo radnici koji su dobili odgovarajuće upute smiju imati pristup mjestima na kojima postoji ozbiljna i specifična opasnost.

Članak 47.

Poslodavac je obavezan provoditi prevenciju stresa na radu ili u vezi s radom koji je uzrokovan osobito čimbenicima kao što su sadržaj rada, organizacija rada, radno okruženje, loša komunikacija i međuljudski odnosi, kako bi sveo na najmanju mjeru potrebu radnika da svladava poteškoće zbog dugotrajnije izloženosti intenzivnom pritisku te otklonio mogućnost da se umanju radna učinkovitost radnika i pogorša njegovo zdravstveno stanje.

Članak 48.

Ako postoje naznake stresa na radu ili u vezi s radom, poslodavac je obavezan posebnu pozornost usmjeriti na:

- organizaciju rada i radnih postupaka (radno vrijeme, stupanj samostalnosti, podudarnost između vještine radnika i potreba posla, radno opterećenje i dr.),
- radne uvjete i okolinu (izloženost radnika i poslodavca nasilnom ponašanju, buka, vrućina, hladnoća, opasne kemikalije i dr.),
- komunikaciju (neizvjesnost o tome što se očekuje od posla, izgledi za očuvanjem posla ili nadolazeće promjene i sl.),
- subjektivne čimbenike (emocionalni i društveni pritisci, osjećaj nemoći, osjećaj da nema dovoljno podrške i sl.).


3.7 Osobna zaštitna sredstva

Članak 49.

Ovisno o Procjeni rizika i popisu poslova na kojima se moraju upotrebljavati osobna zaštitna sredstva s naznakom sredstva, nabavu osobnih zaštitnih sredstava u dostatnim količinama osigurava poslodavac.

Potreba za primjenom dodatnih osobnih zaštitnih sredstava na pojedinim radnim mjestima utvrđuje se također i na osnovu opažanja, otvaranja novih radnih mjesta kao i prilikom uvođenja novih radnih procesa a na prijedlog voditelja djelatnosti i stručnjaka zaštite na radu.

Voditelji djelatnosti u Zavodu osiguravaju pravodobnu narudžbu dodatnih osobnih zaštitnih sredstava koja moraju biti izrađena u skladu s pravilima zaštite na radu, odnosno važećim normama.

 <p>ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO MEĐIMURSKJE ŽUPANIJE</p>	PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU	
Čakovec, 30.06.2020.	ZZJZ-PZNR/2020 - 01	Stranica 18/27

Članak 50.

Poslodavac i ovlaštenici poslodavca iz zaštite na radu osiguravaju nabavu odgovarajućih osobnih zaštitnih sredstava i skrbe o tome da ih radnici koriste pri obavljanju poslova, jer bez toga nije u dovoljnoj mjeri ograničena opasnost za sigurnost i zdravlje radnika.

Obaveza je radnika da zaštitna sredstva koristi namjenski sukladno pravilima zaštite na radu.

Članak 51.

Pod osobnim zaštitnim sredstvima podrazumijevaju se odjevni i drugi predmeti koje radnici koriste na radu.

Pod osobnom zaštitnom opremom podrazumijevaju se pomoćna sredstva i uređaji koje na sebi nose radnici pri radu u svrhu osobne zaštite tijela.

Članak 52.

Osobna zaštitna sredstva koja se koriste moraju odgovarati propisanim standardima.

Oznaka standarda prvenstveno služi kao dokaz da su osobna zaštitna sredstva proizvedena sukladno pravilima zaštite na radu.

Ako je standardom propisan i atest, prilikom nabave on se mora pribaviti i držati uz dokumentaciju tako dugo dok se sredstvo koristi.

Članak 53.

U Zavodu se radnicima osiguravaju osobna zaštitna sredstva pojedinačnim i zajedničkim zaduživanjem.

Pojedinačnim se zaduživanjem radnik zadužuje onim osobnim zaštitnim sredstvima koja mu služe u svakidašnjem radu.

Za zajedničku uporabu osiguravaju se radnicima osobna zaštitna sredstva koja koriste povremeno i u nesvakidašnjem radu.


Članak 54.

Prilikom uporabe osobnih zaštitnih sredstava radnik se mora držati pravila zaštite na radu, uputa proizvođača te uputa ovlaštenika odnosno stručnjaka zaštite na radu.

Radnicima kojima su data osobna zaštitna sredstva na uporabu dužni su se o njima brinuti pažnjom dobrog gospodara i to na način kako bi bila pogodna za uporabu i efikasnu zaštitu za cjelokupno vrijeme roka trajanja.

Članak 55.

Radniku kojem se osobno zaštitno sredstvo uništi ili postane neprikladno za uporabu prije isteka planskog roka trajanja zbog nepredviđenih radova, obavljanja dugotrajnih i intenzivnih poslova kojim se sredstvo brže uništava, zbog loše kvalitete ili drugih razloga, može se izdati drugo sredstvo.

 <p>ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO MEDIMURSKE ŽUPANIJE</p>	PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU	
Čakovec, 30.06.2020.	ZZJZ-PZNR/2020 - 01	Stranica 19/27

Članak 56.


Osobnim zaštitnim sredstvom može se koristiti samo onaj radnik koji je tim sredstvom zadužen, izuzev osobnih zaštitnih sredstava iz kategorije zajedničkog zaduživanja.

Članak 57.

Popis osobnih i zajedničkih zaštitnih sredstva čini sastavni dio ovog Pravilnika.

Članak 58.


Učenici na praksi, pripravnici, specijalizanti i radnici na određeno vrijeme obavezno moraju koristiti zaštitnu opremu i osobna zaštitna sredstva predviđena za mjesto rada na koje su raspoređeni.

 <p>ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO MEDIMURSKE ŽUPANIJE</p>	PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU	
Čakovec, 30.06.2020.	ZZJZ-PZNR/2020 - 01	Stranica 20/27

Popis poslova na kojima se moraju upotrebljavati osobna zaštitna sredstva s naznakom vrste sredstava i rokovima zamjene

Red. broj	VRSTA POSLA	VRSTA OSOBNOG ZAŠTITNOG SREDSTVA	BROJ KOM. ili PARA	ROKOVI ZAMJENE (mj)
1.	Ravnatelj ZZJZ MŽ Zamjenik ravnatelja Pomoćnik ravnatelja za kvalitetu	Mantil, odijelo ili kostim Natikače s gumenim potplatom		
2.	Glavni inženjer Zavoda	Mantil, odijelo ili kostim Natikače s gumenim potplatom		
DJELATNOST ZA EPIDEMIOLOGIJU ZARAZNIH TE KRONIČNIH NEZARAZNIH BOLESTI				
3.	Liječnik specijalist epidemiolog, Sanitarni inženjer, Sanitarni tehničar	Mantil, odijelo ili kostim obuća sezonska (cipele i čizme) Zimska jakna Natikače s gumenim potplatom Gumene čizme, rebrasti potplat	3 1+1 1 1 par 1	12 (po potrebi) Po potrebi Po potrebi 12 Po potrebi - samo ing. i teh.
DJELATNOST KLINIČKE MIKROBIOLOGIJE				
4.	Liječnik specijalist medicinske/ kliničke mikrobiologije s parazitologijom, Liječnik na specijalizaciji iz kliničke mikrobiologije, Medicinsko laboratorijski inženjer, Medicinsko laboratorijski tehničar	Mantil, odijelo ili kostim Natikače s gumenim potplatom	4 1 par	12 (po potrebi) 12
DJELATNOST ZA JAVNO ZDRAVSTVO I PROMICANJE ZDRAVLJA				
5.	Liječnik specijalist epidemiolog, Medicinska sestra/ tehničar visoke stručne spreme, Medicinska sestra/ tehničar bacc., Magistar nutricionizma (nutricionist)	Mantil, odijelo ili kostim Natikače s gumenim potplatom	3 1 par	12 (po potrebi) 12

DJELATNOST ZA ZDRAVSTVENU EKOLOGIJU				
6.	Magistar sanitarnog inženjerstva, Bacc. sanitarnog inženjerstva,	Mantil, odijelo ili kostim obuća sezonska (cipele i čizme) Zimska jakna Natikače s gumenim potplatom Gumene čizme	3 1+1 1 1 par	12 (po potrebi) 24 48 12 Po potrebi
DJELATNOST ŠKOLSKE I ADOLESCENTNE MEDICINE				
7.	Liječnice specijalisti školske i adolescentne medicine, Liječnici na specijalizaciji iz školske i adolescentne medicine Medicinska sestra/tehničar bacc.	Mantil, odijelo ili kostim Natikače s gumenim potplatom	4 1 par	12 (po potrebi) 12
DJELATNOST ZA ZAŠTITU MENTALNOG ZDRAVLJA, PREVENCIJU I IZVANBOLNIČKO LIJEČENJE OVISNOSTI				
8.	Liječnica specijalist školske medicine, Doktor medicine	Mantil, odijelo ili kostim Natikače s gumenim potplatom	4 1 par	12 (po potrebi) 12
9.	Liječnica na specijalizaciji iz psihijatrije Profesor psiholog	Mantil, odijelo ili kostim Natikače s gumenim potplatom	3 1 par	12 (po potrebi) 12
10.	Medicinska sestra srednje stručne spreme, Prvostupnik/ca sestrinstva bacc.med.techn	Mantil, odijelo ili kostim Natikače s gumenim potplatom	4 1 par	12 12
DJELATNOST ZA NEMEDICINSKA PITANJA				
11.	Voditelj djelatnosti, Voditelj računovodstva i financija, Tajnica Zavoda, Administrativne djelatnice	Mantil Natikače s gumenim potplatom	2 1 par	12 (po potrebi) 12
12.	Stručnjak zaštite na radu	Mantil ili odijelo Natikače s gumenim potplatom Zimska jakna Obuća sezonska (cipele i čizme)	2 1 par 1 1 + 1	12 (po potrebi) 12 48 24 (po potrebi)

 <p>ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO MEDIMURSKJE ŽUPANIJE</p>	PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU	
Čakovec, 30.06.2020.	ZZJZ-PZNR/2020 - 01	Stranica 22/27

13.	Spremačice	Mantil ili odijelo Natikače s gumenim potplatom Zimska jakna Obuća sezonska (cipele i čizme)	3 1 par 1 1 + 1	12 12 48 24 (po potrebi)
-----	------------	---	--------------------------	-----------------------------------

*NAPOMENA: *ostala nespomenuta osobna zaštitna sredstva kao npr. jednokratne zaštitne maske, jednokratne rukavice i sl. upotrebljavaju se sukladno pravilima struke u potrebnim količinama.*

3.8 Nadzorni uređaji

Članak 59.

Poslodavac može koristiti nadzorne uređaje radi kontrole ulazaka i izlazaka iz prostorija i prostora Zavoda te smanjenja izloženosti radnika riziku od razbojstva, provala, nasilja, krađa i sličnih kriminalnih radnji.

Poslodavac mora ishoditi prethodnu suglasnost Radničkog vijeća u slučaju da nadzorni uređaji cijelo radno vrijeme prate sve pokrete radnika tijekom obavljanja posla odnosno ukoliko je radnik cijelo vrijeme tijekom rada u vidnom polju nadzornih uređaja.

Prilikom zapošljavanja poslodavac mora pisanim putem obavijestiti radnika da će biti nadziran audio /video nadzornim uređajima.

Zabranjeno je postavljanje nadzornih uređaja u prostorijama za osobnu higijenu i prostorijama za presvlačenje radnika – garderobama.

3.9 Zaštita od požara, evakuacija i spašavanje

Članak 60.

U slučaju iznenadnog događaja koji može ugroziti živote i zdravlje radnika i ostalih nazočnih osoba ako ostanu u prostorijama i prostorima Zavoda, voditelj evakuacije i spašavanja dužan je organizirati i osigurati evakuaciju i spašavanje radnika i drugih osoba iz poslovnih prostorija i prostora.


Pod evakuacijom radnika i drugih osoba razumijeva se organizirano napuštanje mjesta rada i radnog okoliša za kojega odgovara trgovačko društvo, prije nego nastupi opasnost za njegovo zdravlje i život zbog iznenadnog događaja.

Pod spašavanjem se razumijeva pružanje pomoći osobama koje se ne mogu same evakuirati, pružanje prve pomoći ozljeđenim osobama i otklanjanje nastalih opasnosti.

Članak 61.

Obveze iz prethodnog članka se ostvaruju sukladno planu evakuacije i spašavanja u slučaju požara, eksplozije, prirodnih nepogoda i drugih pojava koji mogu ugroziti živote i zdravlje radnika.

Plan evakuacije i spašavanja donosi ravnatelj Zavoda, a on se daje u prilogu i čini sastavni dio ovog Pravilnika.

 <p>ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO MEDIMURSKE ŽUPANIJE</p>	<p>PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU</p>	
<p>Čakovec, 30.06.2020.</p>	<p>ZZJZ-PZNR/2020 - 01</p>	<p>Stranica 23/27</p>

Planom evakuacije i spašavanja utvrđuje se:

- objekt na kojem mogu nastupiti iznenadni događaji,
- procjena ugroženosti,
- način otkrivanja opasnosti,
- način izvođenja evakuacije i spašavanja,
- mjesto evakuiranja,
- oprema,
- radnici koji će voditi evakuaciju i spašavanje i druga pitanja.

Članak 62.

Osposobljavanje osoba koje će provoditi evakuaciju i spašavanje, obavlja društvo ili za to ovlaštene ustanove ili društva, sukladno naravi tehnološkog procesa, mogućim opasnostima izvan tehnološkog procesa (vremenske nepogode, pojave otrovnih plinova u široj okolini, odron zemlje, požar, eksplozija i dr.) i lokaciji prostora Zavoda.

Članak 63.

Na osnovi Plana evakuacije i spašavanja provode se praktične vježbe najmanje jedanput u dvije godine.

3.10 Pružanje prve pomoći

Članak 64.

Zavod je zdravstvena ustanova koja prvenstveno zapošljava zdravstvene radnike te je prema istima usmjereno provođenje pružanja prve pomoći.


Poslodavac ima obvezu organiziranja i osiguravanja pružanja prve pomoći radnicima i drugim osobama do pružanja hitne medicinske pomoći ili do prijema u zdravstvenu ustanovu te je obavezan omogućiti postupanje javne službe hitne medicinske pomoći.

Poslodavac je obavezan osigurati sredstva i opremu za pružanje prve pomoći, koji uvijek moraju biti dostupni, označeni i zaštićeni od neovlaštenog korištenja.

Članak 65.

Neposredni rukovoditelj dužan je bez odgode poduzeti sljedeće radnje:

- ukloniti izvor opasnosti, a ako to nije u mogućnosti evakuirati radnika iz prostora u kojem je nastala ozljeda,
- organizirati pružanje prve pomoći,
- prema potrebi pozvati hitnu medicinsku pomoć i organizirati prijevoz ozljeđenog radnika na liječenje u zdravstvenu ustanovu,
- o događaju, naravi ozljede i poduzetim mjerama odmah obavijestiti ovlaštenika radnika za zaštitu na radu i stručnjaka zaštite na radu,
- osigurati da dokazi o uzrocima ozljede ne budu uklonjeni dok se ne obavi očevid,

 <p>ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO MEĐIMURSKJE ŽUPANIJE</p>	<p>PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU</p>	
<p>Čakovec, 30.06.2020.</p>	<p>ZZJZ-PZNR/2020 - 01</p>	<p>Stranica 24/27</p>

- organizirati popunjavanje obrasca o ozljedi na radu.

3.11 Zaštita nepušača od štetnog utjecaja dima duhanskih i srodnih proizvoda biljnih proizvoda za pušenje te para električnih cigareta

Članak 66.

Zabranjeno je pušenje u svim radnim prostorijama i prostorima Zavoda u kojim se obavlja rad, odnosno realizira djelatnost.

Na ulazu u prostor Zavoda istaknut je znak mjesta zabrane pušenja, o čemu se brine stručnjak za zaštitu na radu i ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu.

3.12 Zabrana unošenja i konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti za vrijeme rada

Članak 67.

Zabranjeno je uzimanje alkohola i drugih sredstava ovisnosti u smislu odredbi članka 58 Zakona o zaštiti na radu.

Neposredni rukovoditelj radnika odgovoran je i dužan osigurati da se za vrijeme rada ne piju alkoholna pića, da se ne uzimaju druga sredstava ovisnosti i da zabrani rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti te da ih udalji s rada (čl. 59 st. 3 zadnji Zakona o zaštiti na radu).

Ako radnik odbije napustiti mjesto rada (sva mjesta i prostore pod neposrednim nadzorom Zavoda na kojima se radnici moraju nalaziti ili do kojih moraju dolaziti tijekom rada) neposredni rukovoditelj radnika poziva nadležnu zaštitarsku službu koja će radnika udaljiti.

Kontrola unošenja alkohola i drugih sredstava ovisnosti može se obaviti i za vrijeme obavljanja rada radnika.


Kontrolu iz prethodnog stavka ovog članka ima pravo obaviti ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu i voditelj djelatnosti.

Članak 68.

Radnik je dužan odazvati se bez odgode pozivu na provjeru alkoholiziranosti i pristupiti provjeri alkoholiziranosti.

Provjeru alkoholiziranosti i prepoznavanje simptoma uzimanja drugih sredstava ovisnosti obavljaju radnici koji su osposobljeni za utvrđivanje alkoholiziranosti radnika na radu odnosno osobe koje su certificirane za provedbu provjere alkoholiziranosti alkometrom ili drugim uređajem za provjeru alkoholiziranosti.

Prilikom provođenja alkotestiranja radnika alkotestiranju je nazočan ovlaštenik poslodavca iz zaštite na radu i predstavnik radnika.

 <p>ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO MEĐIMURSKE ŽUPANIJE</p>	<p>PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU</p>	
<p>Čakovec, 30.06.2020.</p>	<p>ZZJZ-PZNR/2020 - 01</p>	<p>Stranica 25/27</p>

Članak 69.

O obavljenoj provjeri alkoholiziranosti sastavlja se Zapisnik.

U zapisnik se upisuju osobni podaci radnika, podaci o radnom mjestu na koje je raspoređen, okolnosti koje su uzrokovale provjeru alkoholiziranosti, nadnevak, sat, mjesto i rezultat provjere, te izjavu radnika čija se alkoholiziranost provjerava, ostalih nazočnih radnika i neposrednog rukovoditelja radnika.

Odbijanje radnika da potpiše zapisnik ne utječe na valjanost zapisnika kao dokaznog materijala.

U slučaju pozitivnog ishoda provjere alkoholiziranosti, radnik može tražiti provjeru rezultata na način da se podvrgne utvrđivanju koncentracije alkohola analizom krvi; zapisnički se konstatira traži li radnik to ili ne – u kom slučaju se smatra da radnik priznaje rezultate provjere alkoholiziranosti.

Ukoliko radnik traži provjeru rezultata utvrđivanjem koncentracije alkohola analizom krvi, radnika se upućuje u odgovarajuću zdravstvenu ustanovu u kojoj će se uzeti potreban biološki materijal; uputnica se uručuje radniku u prisutnosti jednog svjedoka – predstavnika radnika. Ukoliko radnik u roku od jednog (1) sata ne pristupi uzimanju biološkog materijala u medicinskoj ustanovi smatrat će se da je odustao od utvrđivanja koncentracije alkohola analizom krvi i da prihvaća rezultate provedene provjere alkoholiziranosti.

Smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola ukoliko se mjerenjem utvrdi prisutnost alkohola u organizmu u bilo kojoj količini odnosno koncentraciji većoj od 0,0 ‰.

Članak 70.

U slučaju osnovane sumnje da je radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, voditelj djelatnosti radnika dužan je radniku zabraniti daljnji rad, te ga uputiti nadležnom liječniku poradi ocjene radne sposobnosti.


Radniku se uručuje Uputnica za uzimanje biološkog uzorka u zdravstvenu ustanovu koja je navedena na Uputnici. Uputnica se radniku uručuje u nazočnosti jednog svjedoka koju svjedok potpisuje.

Kada radnik odbije test za provjeru uzimanja sredstava ovisnosti, radnik je dužan potpisati Izjavu o odbijanju ispitivanja odnosno davanja uzoraka. Ukoliko radnik odbije potpisati Izjavu, istu potpisuje svjedok i voditelj djelatnosti odnosno druga nadređena osoba.

Odbijanje radnika da pristupi davanju uzoraka zbog utvrđivanja konzumiranja sredstava ovisnosti ili da potpiše zapisnik ne utječe na valjanost zapisnika kao dokaznog materijala.

Radnik je dužan javiti se u zdravstvenu ustanovu koja je navedena na Uputnici u roku od jednog (1) sata nakon što mu je Uputnica uručena. Ukoliko radnik to ne učini smatra se da je odbio pristupiti provjeri utvrđivanja prisutnosti sredstava ovisnosti u organizmu.

Ukoliko radnik pristupi predaji biološkog materijala u zdravstvenu ustanovu navedenu na Uputnici biološki materijal se dostavlja u laboratorij koji ima suglasnost ili ovlaštenje nadležnog ministarstva za analizu biološkog materijala kojom utvrđuje koncentraciju odnosno prisutnost sredstava u organizmu.

 <p>ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO MEDIMURSKÉ ŽUPANIJE</p>	PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU	
Čakovec, 30.06.2020.	ZZJZ-PZNR/2020 - 01	Stranica 26/27

Članak 71.

Ako radnik odbije pristupiti provjeri alkoholiziranosti smatra se da je pod utjecajem alkohola.

Ako radnik odbije pristupiti provjeri utjecaja drugih sredstava ovisnosti smatra se da je pod utjecajem istih, te se udaljava s radnog mjesta.

3.13 Poslovi s posebnim uvjetima rada

Članak 72.

Odredbama o poslovima s posebnim uvjetima rada utvrđuju se:

- poslovi, posebni uvjeti koje moraju ispunjavati radnici za raspored na te poslove,
- periodični pregledi radnika,
- druga pitanja u svezi obavljanja poslova s posebnim uvjetima rada.

Članak 73.

U smislu ovog pravilnika radna mjesta s posebnim uvjetima rada su:

- radno mjesto liječnika specijaliste kliničke mikrobiologije s parazitologijom,
- radno mjesto liječnika na specijalizaciji iz kliničke mikrobiologije,
- radno mjesto medicinsko laboratorijskog inženjera u kliničkoj mikrobiologiji,
- radno mjesto medicinsko laboratorijskog tehničara u kliničkoj mikrobiologiji,
- radno mjesto spremačice u kliničkoj mikrobiologiji.


Do donošenja novog Pravilnika o poslovima s posebnim uvjetima rada od strane Ministra rada i mirovinskog sustava primjenjivati će se poslovi utvrđeni u st. 1. ovog članka, a sukladno Pravilniku o poslovima s posebnim uvjetima rada (N.N. br. 5/84).

4. ISPRAVE, EVIDENCIJE I IZVJEŠTAJI

Članak 74.

Sukladno Zakonu o zaštiti na radu i podzakonskim aktima o vođenju isprava, evidencija i izvještaja, te odredaba ovog Pravilnika čuvaju se isprave, vode evidencije i podnose izvještaji iz područja zaštite na radu.

Odlukom ravnatelja radnici su obaviješteni da se dokumentacija iz zaštite na radu nalazi i dostupna je na uvid kod stručnjaka zaštite na radu.

 <p>ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO MEĐIMURSKJE ŽUPANIJE</p>	<p>PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU</p>	
<p>Čakovec, 30.06.2020.</p>	<p>ZZJZ-PZNR/2020 - 01</p>	<p>Stranica 27/27</p>

5. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 75.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose i objavljuju se na način i prema postupku predviđenom za njegovo donošenje.

Članak 76.

Izrazi koji se u ovom Pravilniku rabe za osobe u muškom rodu su neutralni i odnose se na muške i ženske osobe.

Članak 77.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika van snage se stavlja do sada važeći Pravilnik o zaštiti na radu.


Članak 78.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika obavljaju se na način i prema postupku predviđenom za njegovo donošenje.

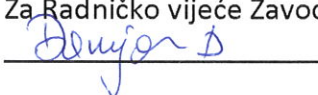
Članak 79.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu u roku od 8 dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči Zavoda.

Čakovec, 07. 07. 2020. godine.

Ravnateljica Zavoda
prim. Marina Payerl Pal dr. med.


Da je o ovome Pravilniku o zaštiti na radu proveden postupak savjetovanja sa Radničkim vijećem u vremenu od 05.06.2020. godine do 15.06.2020. godine svojim potpisom potvrđuje Damjan Debelec.

Za Radničko vijeće Zavoda


Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči dana _____ 2020. godine, te je stupio na snagu dana _____ 2020. godine.

Ravnateljica Zavoda
prim. Marina Payerl Pal dr. med.
